

HÅLL-BARHETS-RAPPORT 2022

Swed Handling
CHEMICALS

INNEHÅLL

Swed Handling: affärsidé och affärsmodell 5
Hur vi minskar vår negativa påverkan och ökar vår positiva påverkan 8
Våra intressenter är viktiga 14
Väsentlighetsanalys 16
Trygg arbetsgivare 18
Jämställdhet, Inkludering & mångfald 18
Hälsa & säkerhet 20
Kompetensförsörjning & personlig utveckling 23
Ansvarsfull tillverkning 24
Resursanvändning 24
Produktanpassning 26
Avfallshantering 28
Hållbart erbjudande 31
Kemikalieanvändning 31
Leveranssäkerhet 32
Emballage 33
Samverkan i leverantörskedjan 34
Leverantörsuppföljning 34
Produkturval 35







Om hållbarrapport
Denna hållbarhetrapport avser räkenskapsåret 2022. Hållbarhetsrapporten omfattar Swed Handling AB Org.nr 556370-9376 och dess dotterbolag. Bolaget omfattas av storlekskriterierna i ÅRL 6:10 och hållbarhetsredovisningen är upprättad på de kriterier som beskrivs i ÅRL 6:12. Det är bolagets styrelse som ansvarar för framtagen Hållbarhetsrapport.

HÅLLBARHETS-FRÅGAN BLIR ALLT VIKTIGARE

Kära läsare,
Swed Handling AB har fortsatt att utvecklas som företag och uppfyller nu kriterierna för att enligt redovisningslagen årligen lämna en reviderad hållbarhetsrapport. För oss har både miljöfrågan och på senare tid även hållbarhetsfrågan varit mycket viktig. Vi jobbar aktivt med dessa frågor och sedan i slutet av 2022 har vi utsett Amanda Kellerman till tjänsten som hållbarhetsansvarig för att arbeta aktivt med dessa frågor tillsammans med övriga organisationen. Vi märker ett allt större intresse för hållbarhetsfrågor från alla våra intressenter och hållbarhet har sedan 2022 även en egen punkt på företagets styrelsemöten.

Swed Handling AB har som långsiktig målsättning att vi ska ligga i framkant gällande hållbarhetsfrågor och att det ska vara tätt förknippat med företagets profil. Vi har alltid haft en hög aktivitet i frågor kring kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

Swed Handling har ett stort fokus på att ha en aktiv del i arbetet med att minska den totala miljöbelastningen i värdekedjan. Det sker bland annat genom fossilfria transporter med våra turbilar, marknadens mest utbyggda returemballagesystem, innovativa logistiklösningar och genom att ersätta gamla produkter med nya, mer miljö- och användarvänliga. Det är en del av det arbete som vi gör men vi har beslutat om nya högre målsättningar och vi vill uppfattas som det mest hållbara alternativet i vår bransch senast 2030.

Vi hoppas att vi genom denna hållbarhetsrapport ska uppfattas som inspirerande och positiv och önskar samtidigt trevlig läsning!



Rickard Andersson
Verkställande direktör
rickard.andersson@swedhandling.com



SWED HANDLING: AFFÄRSIDÉ OCH AFFÄRSMODELL

Swed Handling är Sveriges ledande kemikaliedistributör med huvudkontor och lager i Norrköping, kontor och lager i Gävle, samt försäljningskontor i Malmö. Swed Handling har ca 75 anställda och är ett familjeägt företag där grundaren Tommy Andersson sedan starten 1994 alltid satt kunden i fokus. Verksamheten utgörs av försäljning av flytande och fasta kemikalier till industri, kommun/landsting, färggrossister med flera. I Swed Handling Group ingår Swed Handling AB, Kemiverken i Skänninge AB och Swed Handling Transport AB.

Vår affärsidé är att sälja och distribuera kemikalier till industri och konsumentgrossister inom Skandinavien. Detta ska ske med sådan lönsamhet att företagets fortsatta utveckling garanteras och vårt uppdrag är att på ett säkert sätt förse våra kunder med rätt produkter i rätt tid, med hög servicegrad och hög flexibilitet. Därför har vi ett väl förgrenat distributionsnätverk med nav i Norrköping, Gävle och Björketorp, som gör att vi täcker in över halva Sverige med regelbundna turer.

Vi representerar några av de främsta varumärken i världen inom fasta och flytande kemikalier, men tillhandahåller också egna produkter. Med stor flexibilitet och hög servicegrad kan vi erbjuda en produktion som snabbt kan anpassas utifrån kundens önskemål. Efter att vi tillverkat och blandat produkterna utifrån kundens önskemål erbjuder vi även paketering och transport av produkterna.

Tack vare vår långa erfarenhet som kemikaliedistributör och vår höga produktkännedom kring kemikaliehantering erbjuder vi inte bara rådgivning kring våra produkter, utan även rådgivning kring samt hjälp med hantering och transport av farligt avfall.

Genom vår affärsmodell jobbar vi med uthyrning av tankar och emballage istället för försäljning. Tack vare detta kan vi minska materialanvändning och naturens resurser genom att förhindra förekomsten av avfall och istället återanvända det som är möjligt. I de fall där vi ej använder hyresemballage, vid ex. dunkar och fat, köper vi i förekommande fall tillbaka dessa från våra kunder som en del i vårt cirkulära arbete.

För att planera för en optimal och effektiv logistik erbjuder vi även tankövervakning. Detta är en viktig del av vår logistikplanering då vi genom bevakning av tanken som står hos kunden i god tid kan identifiera när det är dags att fylla på och därigenom hinna planera in den rutten tillsammans med andra turer i närheten och därmed minimera vår miljöpåverkan.

Antal anställda

75

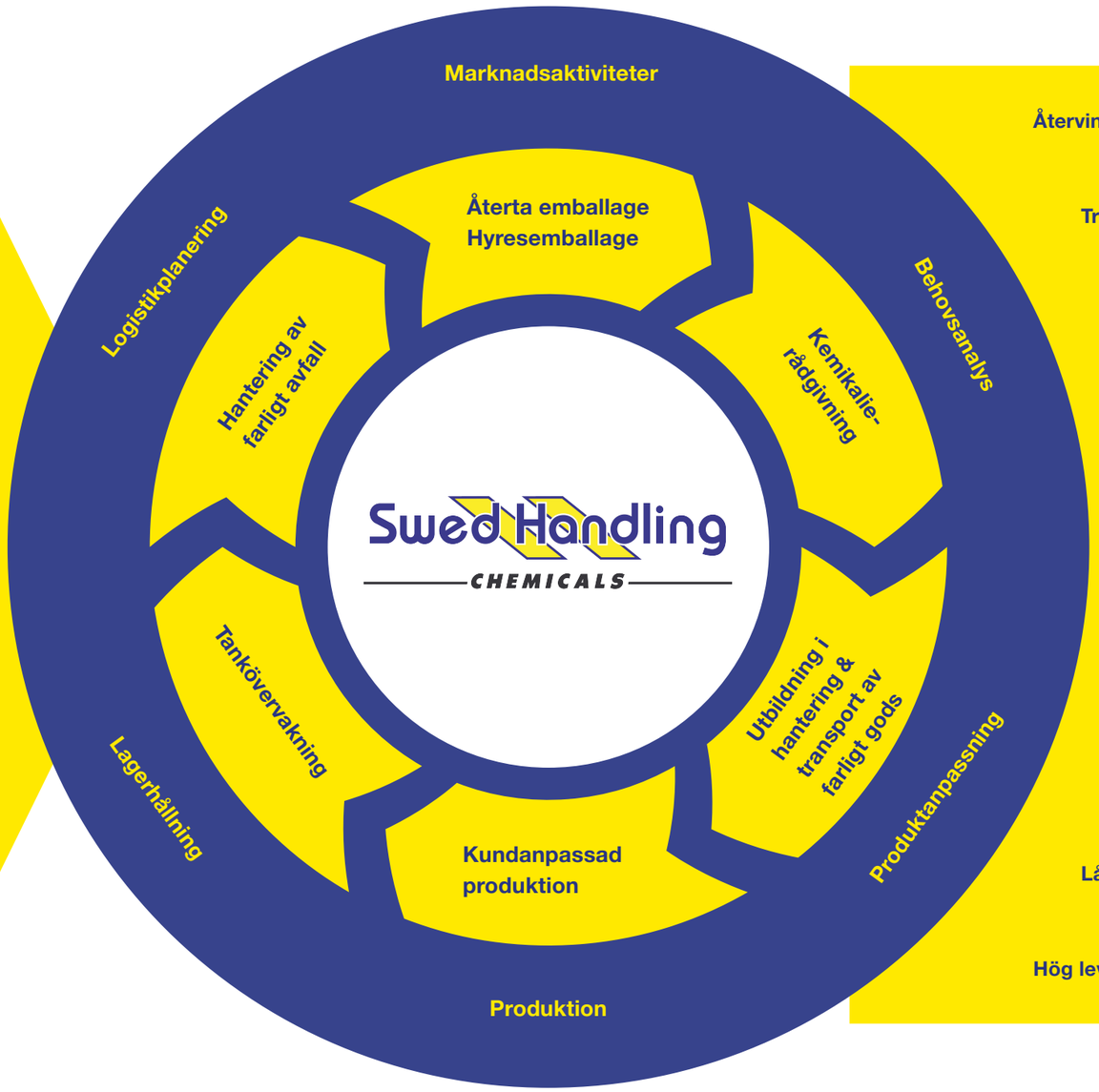
Vi är Sveriges ledande kemikaliedistributör

VÅR AFFÄRSMODELL

Våra resurser

- Investerat kapital
- Kompetent personal
- Produktkännedom
  Know-How
  Effektiva processer & logistiklösningar
- Aktiv styrelse & ledningsgrupp
  Personlig kundkontakt
- Anläggningar
  Fordon
  Produktionsutrustning
  Tankar
- Vatten
  Kemikalier
  Emballage
  Energi

Vad vi gör & vad vi erbjuder



Värdet vi skapar

- Återvinning & återanvändning
- Trygga arbetstillfällen
- Dynamisk arbetsplats
- Korrekt hantering av farligt avfall
- Hög servicegrad, Stor flexibilitet & Added Value
- Behovsanpassning
- Utmaningar & kompetensutveckling
- Långsiktig avkastning
- Hög leveranssäkerhet

Vår påverkan på hållbar utveckling



HUR VI MINSKAR VÅR NEGATIVA PÅVERKAN OCH ÖKAR VÅR POSITIVA PÅVERKAN

Vi på Swed Handling vill vara med och bidra till en hållbar utveckling, ta vårt ansvar för att minska vår negativa miljöpåverkan och öka vår positiva påverkan på människorna både inom vår egen verksamhet och i vår värdekedja. Genom framtagningen av vår första hållbarhetsrapport för 2022 och prioriteringen av våra viktigaste frågor identifierades fyra fokusområden som ligger till grund för vårt strategiska hållbarhetsarbete. Genom Trygg arbetsgivare, Ansvarsfull tillverkning, Hållbart erbjudande samt Samverkan i vår värdekedja täcker vi alltifrån våra dagliga beslut till hur vi samverkar med våra kunder och leverantörer.

För att ta oss till nästa nivå i vårt hållbarhetsarbete har vi genomgått en bedömning av vårt nuläge. Syftet med bedömningen var att identifiera våra svaga områden (där vi måste utvecklas först) och våra styrkor (som ger oss konkurrensfördelar). Vi vill vara transparenta och informera våra intressenter vad vi gör för att upprätthålla hållbara interna processer samt visa de hållbara fördelar som våra tjänster och produkter ger.

Vårt mål är att förbättra vårt hållbarhetsarbete i hela organisationen och med hjälp av vår nulägesanalys har vi kommit fram till en plan för att öka vår positiva påverkan och minska vår negativa och hur vi planerar att uppnå detta. För att utveckla arbetet ytterligare, kommer vi under 2023 att ta fram en roadmap med våra lång- och kortsiktiga mål för att ta oss vidare i detta arbete.

Hur vi ökar vår positiva påverkan



Hur vi minskar vår negativa påverkan



Vår styrning för att uppfylla vår vision

Att vi bedriver den verksamheten vi gör innebär att vi arbetar utifrån specifika miljökrav och miljölagstiftningar, vilket således resulterar i att ständiga förbättringar och effektiviseringar är en naturlig del av vår verksamhet. De verktyg som fungerar som övergripande styrmedel i detta arbete är våra kvalitet- och miljöledningssystem ISO 9001 och 14001. Vi använder våra ledningssystem för kontinuerlig uppföljning och utveckling för att säkerställa att vi arbetar med hög kvalitet och en låg miljöpåverkan i alla våra verksamhetsprocesser. Utöver ledningssystem har vi en kvalitetspolicy samt en Uppförandekod som även de används som viktiga verktyg för vår styrning. Våra leverantörer och partners tar även del av vår Uppförandekod som stipulerar deras ansvar för mänskliga rättigheter, antikorruption och affärsetik.

Swed Handling accepterar inte korruption i någon form. För att hantera detta har vi en representations- och mutpolicy. Bolagets anställda får inte (vare sig direkt eller indirekt) erbjuda eller lova att erbjuda någonting av värde för att gynna bolaget.

Det är inte heller tillåtet att ta emot något av värde om detta kan gynna en viss kund eller leverantör i bolagets affärsverksamhet.

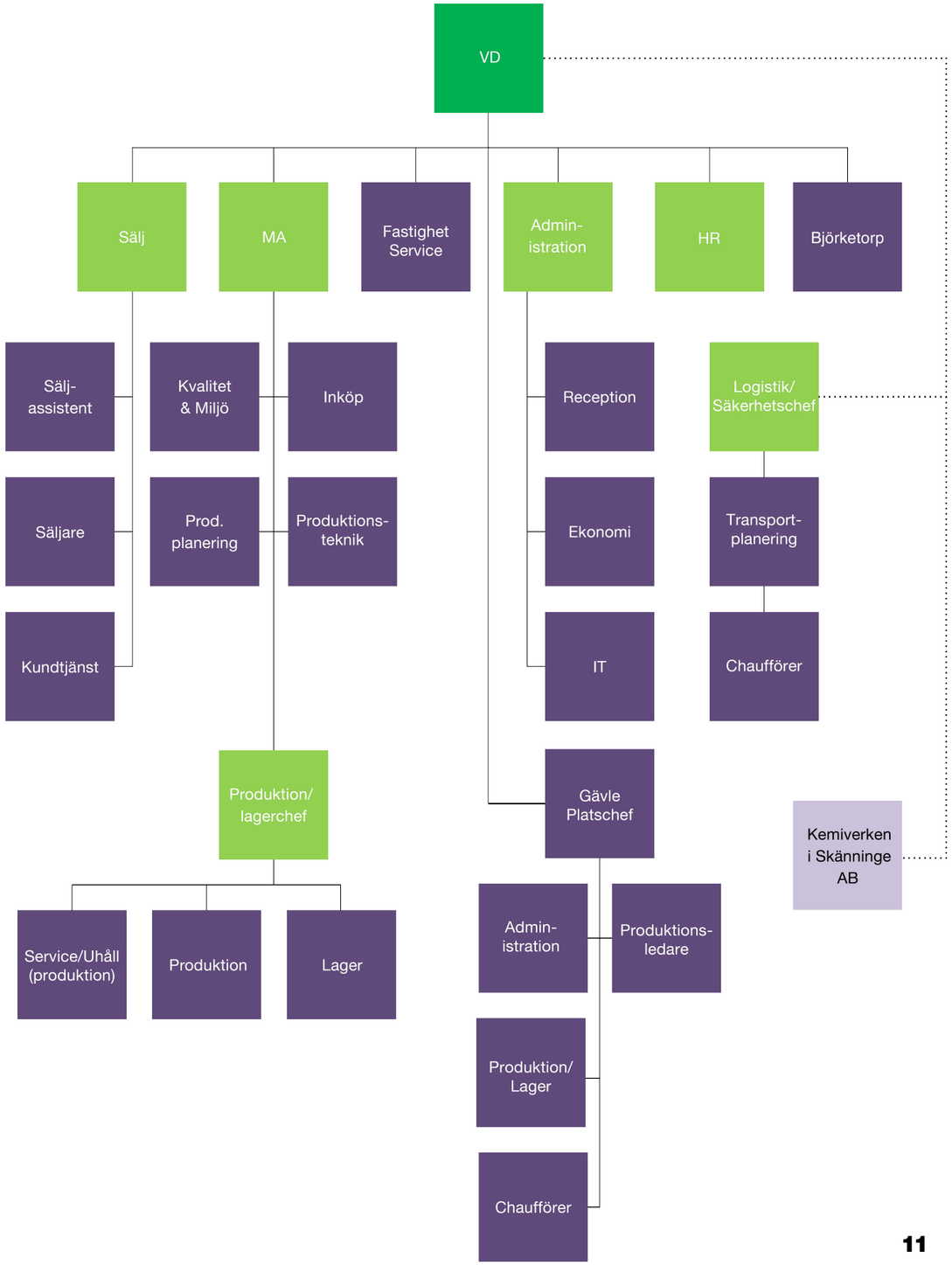
Hållbarhetsarbetet styrs av vår vision och affärsidé. Säkerhet kommer alltid först och är grunden för hela vår verksamhet och det är även så vårt organisationsschema är uppbyggt. Varje dimension i organisationen har ett strategiskt initiativ och övergripande mål. Den operativa och dagliga driften leds utifrån våra funktioner och det övergripande ansvaret för detta ligger hos ledningen där den långsiktiga utvecklingen av verksamheten tas fram. Den strategiska utvecklingsprocessen drivs av styrelsen.

Vårt systematiska förbättringsarbete präglar hela vår företagskultur. Allt förbättringsarbete prioriteras utifrån effekt på övergripande mål och drivs på ett systematiskt sätt. Allt vi gör ska driva oss till att bidra till en hållbar utveckling, där vi har störst möjlighet att påverka. Effekter följs upp, resultaten synliggörs och medarbetare premieras.

Vi är certifierade enligt ISO 9001 & 14001



Organisationsschema



Vår färdplan för ett långsiktigt Swed Handling

För att leda vårt hållbarhetsarbete framåt har vi tagit fram en färdplan med kort- och långsiktiga mål inom våra fyra fokusområden. Till varje område och dess delmål har vi även tagit fram ett antal nyckeltal som ska hjälpa oss att följa upp vårt arbete och kunna jämföra över tid.

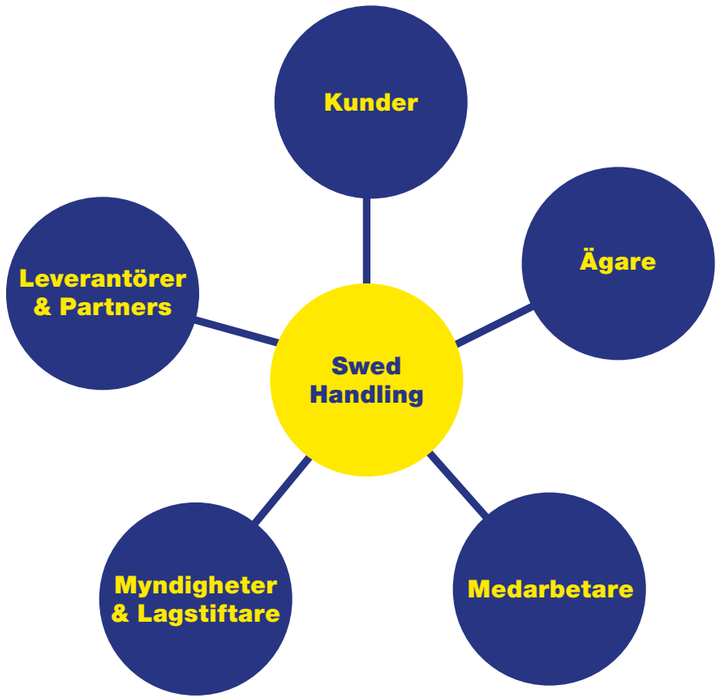
Fokus-områden	Prioriterade aspekter	Kortsiktiga mål 2025	Långsiktiga mål 2030	Nyckeltal	Prioriterade aktiviteter i affärsplan	Vårt bidrag till hållbar utveckling
Trygg arbets-givare	Hälsa & Säkerhet Kompetens-försörjning & Personlig utveckling Jämställdhet	75 % av medarbetare svarar: "Jag har rätt kompetens för att utföra mitt arbete"	90% av medarbetarna håller med påståendet: "Jag upplever att Swed Handling är en trygg arbetsgivare"	Frisknärvaro Antal olycksfall som andel av totalt antal rapporter Personalomsättning eNPS Andel medarbetare som upplever Swed Handling som en trygg arbetsgivare* Andel medarbetare som upplever att de har rätt kompetens att utföra sitt arbete*	Kartlägga kompetensbehovet bland medarbetare	8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT 10 MINSKAD OJÄMLIKHET
Ansvarsfull tillverkning	Resursanvändning Produktanpassning Avfallshantering	100 % förnybar energi 20% minskning av verksamhetens klimatpåverkan	Innan 2030 ska vi uppfattas som det mest hållbara alternativet i vår bransch*	Energianvändning CO_2 från transporter in- och ut CO_2e per omsatt krona eller per producerad enhet Vattenanvändning Andel fossilfritt bränsle i uttransporter	Klimatberäkningar enligt GHG-protokollet Uppdatera tjänstebilspolicy Kartlägga sköljvattenanvändningen	6 RENT VATTEN OCH SANITET FÖR ALLA 7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA
Hållbart erbjudande	Leveranssäkerhet Emballage Kemikalieanvändning	Behålla leverans-säkerhet på 99%	50% av plasten som köps in ska vara återvunnet och 75% av plasten ska återanvändas	Antal utkörda och hämtade kg/km Andel återvunnet emballage* Leveransprecision Kemikalieanvändning/producerad enhet* Kundnöjdhet Miljöförbättrande åtgärder i samband med våra kundkontakter	Att kartlägga andelen återvunnet plast i våra emballage och återan-vändningsgraden för att kunna sätta mål till 2023.	12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION 8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT
Samverkan i leverantörs-kedja	Leverantörs-uppföljning Produkturval	100% av strategiskt viktiga leverantörer har signerat CoC Samtliga strategiskt viktiga leverantörer ska ha genomgått en hållbar-hetsbedömning Lägg upp arbete för agenten	100% spårbarhet för strategiska leverantörer	Andel som genomgått en hållbarhetsbedömning Andel signerade CoC Andel genomförda leverantörsuppföljningar	Uppdatera CoC utifrån ett hållbarhetsperspektiv samt inkludera agenterna i detta	12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

*Nytt nyckeltal från 2021

VÅRA INTRESSENTER ÄR VIKTIGA

För att styra vårt arbete i rätt riktning är det för oss viktigt att ha en förståelse för våra intressenter och deras krav och förväntningar på oss som bolag.

Genom regelbundna dialoger med våra prioriterade intressenter kan vi bilda oss en bättre uppfattning om vilka hållbarhetsområden vi bör prioritera, kommunicera och målsätta. Vi har idag olika dialoger med våra intressenter genom exempelvis medarbetarsamtal, kundmöten, styrelsemöten, leverantörsenkäter, tillsynsbesök och löpande dialoger.



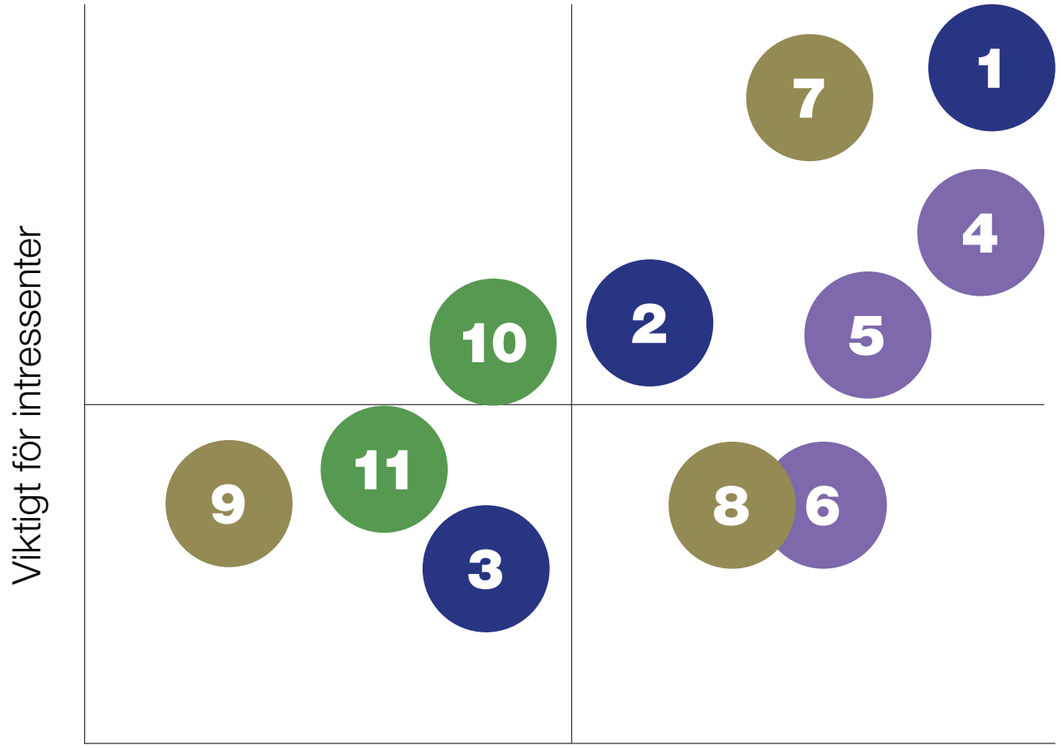
VÄSENTLIGHETS-ANALYS

För att kunna arbeta fokuserat och strategiskt med hållbarhet och därigenom kunna minska vår negativa påverkan och öka vår positiva påverkan, är det viktigt att fokusera vårt arbete på det som är väsentligt. Våra mest väsentliga hållbarhetsområden är utifrån både ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. Genom att ta fram en väsentlighetsanalys hjälper den oss att navigera bland intressenternas förväntningar, omvärldens krav samt de risker och möjligheter som finns för vår verksamhet.

Analysen tar hänsyn till vilka risker och möjligheter som vi har störst möjlighet att påverka i relation till hur viktiga de är för våra intressenter. Väsentlighetsanalysen togs fram av en projektgrupp bestående av vår VD, ekonomiansvarig, supply chain manager, logistikchef samt lager- och produktionschef tillsammans med externa specialister och resulterade i nedan väsentlighetsmatris. Läs mer om hur vi hanterar våra risker och möjligheter under respektive avsnitt i rapporten.



Väsentlighetsmatris



Väsentliga frågor

Trygg arbetsgivare
1. Hälsa & säkerhet
2. Kompetensförsörjning & personlig utveckling
3. Jämställdhet, inkludering & mångfald

Ansvarsfull tillverkning
4. Produktanpassning
5. Resursanvändning
6. Avfallshantering

Hållbart erbjudande
7. Leveranssäkerhet
8. Emballage
9. Kemikalieanvändning

Samverkan i leverantörskedjan
10. Leverantörsuppföljning
11. Produkturval

TRYGG ARBETSGIVARE

På Swed Handling ska vi eftersträva en god och säker arbetsmiljö där varje medarbetare trivs och utvecklas i sitt arbete. En ärlig och öppen attityd ska råda på arbetsplatsen, och samtliga medarbetare ska ges möjlighet till påverkan på den egna arbetssituationen. Vi ser en bra och trivsam arbetsmiljö som en av förutsättningarna för att vi ska kunna vara produktiva och konkurrenskraftiga, samt ha större möjligheter att rekrytera nya kvalificerade medarbetare.

Jämställdhet, inkludering & mångfald

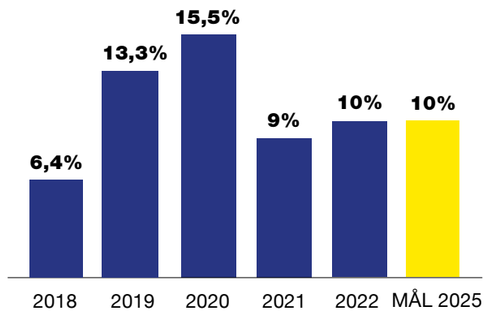
Swed Handling arbetar för att främja en integrerad arbetsmiljö och värdesätter mångfald bland sina anställda. Vi strävar efter att uppfattas som en attraktiv och utvecklande arbetsplats för både kvinnor och män där jämställdhetsarbetet ingår som en naturlig del i all vår verksamhet. Vi ska vara en arbetsplats där allas erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas till vara för att bli en effektiv arbetsplats.

Vi tror på att en arbetsplats med mångfald stärker oss som företag, genom olikheter kan varje anställd bidra med egna erfarenheter till arbetsplatsen och skapa en bättre arbetsmiljö. Även om mångfald handlar om så mycket mer än bara kön, är könsfördelningen en viktig del i vårt arbete där vi eftersträvar en jämn könsfördelning i organisationen. Utgångspunkten i vårt jämställdhetsarbete är att löneskillnader och anställningsvillkor beroende på kön inte ska förekomma. Vi ska på ett systematiskt sätt jämföra kvinnors och mäns löner, där lönekartläggning ska beakta skillnader såväl inom som mellan grupper av anställda.

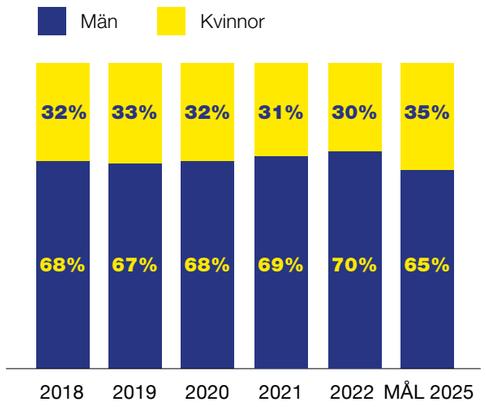
Alla former av diskriminering, trakasserier eller orättvisor som går att hänföra till könstillhörighet, etnisk bakgrund, religion, handikapp eller sexuell läggning skall aktivt motarbetas och förebyggas. Ingen ska behöva känna sig kränkt eller känna obehag på grund av uttalanden, bilder och text som finns anslagna eller är synliga i lokalerna.

Riskhantering
Vi har en utarbetad handlingsplan för att hantera diskriminering, trakasserier inklusive sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Trakasserier och kränkningar är en form av maktmissbruk som aldrig kan accepteras på någon nivå i organisationen.
Diskriminering när det gäller kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder får inte förekomma i någon form, direkt eller indirekt.

PERSONALOMSÄTTNING (%)



KÖNSFÖRDELNING (%)





Hälsa & säkerhet

Arbetet med hälsa och säkerhet är prioriterat på Swed Handling, i synnerhet då vi hanterar stora mängder frätande, oxiderande och brandfarliga ämnen i verksamheten. Arbetsmiljön på Swed Handling ska vara sådan att medarbetarna inte riskerar att utsättas för ohälsa eller olycksfall. Vi är medvetna om vårt arbetsmiljöansvar och bevakar detta ansvar så att vi med god marginal lever upp till föreskrifter och gällande normer.

Vid nyinvesteringar, ny- eller ombyggnader eller andra förändringar i verksamheten ska arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor diskuteras, riskerna undersökas och konsekvenserna bedömas i samverkan med de anställda. På så vis kan och ska därefter åtgärder vidtas för att i möjligaste mån förebygga negativa effekter och minimera risker på arbetsmiljön.

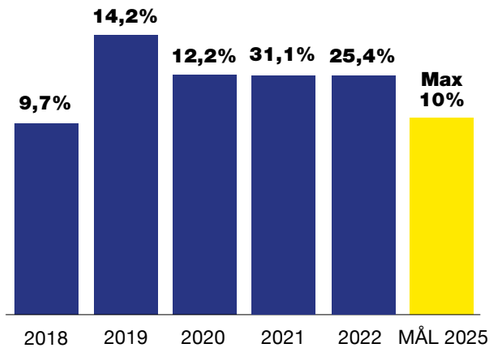
Swed Handlings verksamhet ska präglas av alkohol- och drogfrihet. Det är därför inte tillåtet för personalen att komma påverkad till arbetsplatsen eller att här bruka alkohol eller narkotika. Alkohol och narkotika i arbetslivet innebär förlust av värdefull arbetskraft, kostnader för produktionsbortfall samt säkerhetsrisker och kan därför inte accepteras. Vår policy med mål och handlingsprogram är en del av företagets totala arbetsmiljöarbete.

Riskhantering
Chefer och arbetsledare har ansvaret för att skapa en så god arbetsmiljö som möjligt inom sitt arbetsområde, och säkerställa att arbetet bedrivs i enlighet med gällande rutiner och lagkrav. Varje medarbetare ska i det dagliga arbetet visa ett personligt ansvar för arbetsmiljö och säkerhet. I varje medarbetares ansvar ingår också att följa de instruktioner och rutiner som är upprättade av arbetsmiljömässiga skäl.

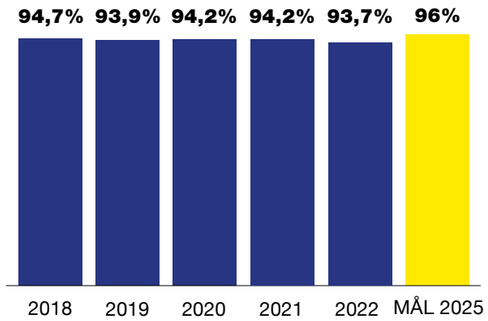
Bolaget har ett aktivt arbete för att förebygga och hantera brand, läckage eller andra olycksfall som kan skada egna anställda, omkringliggande verksamheter eller allmänheten samt för att uppnå en god arbetsmiljö för de anställda.

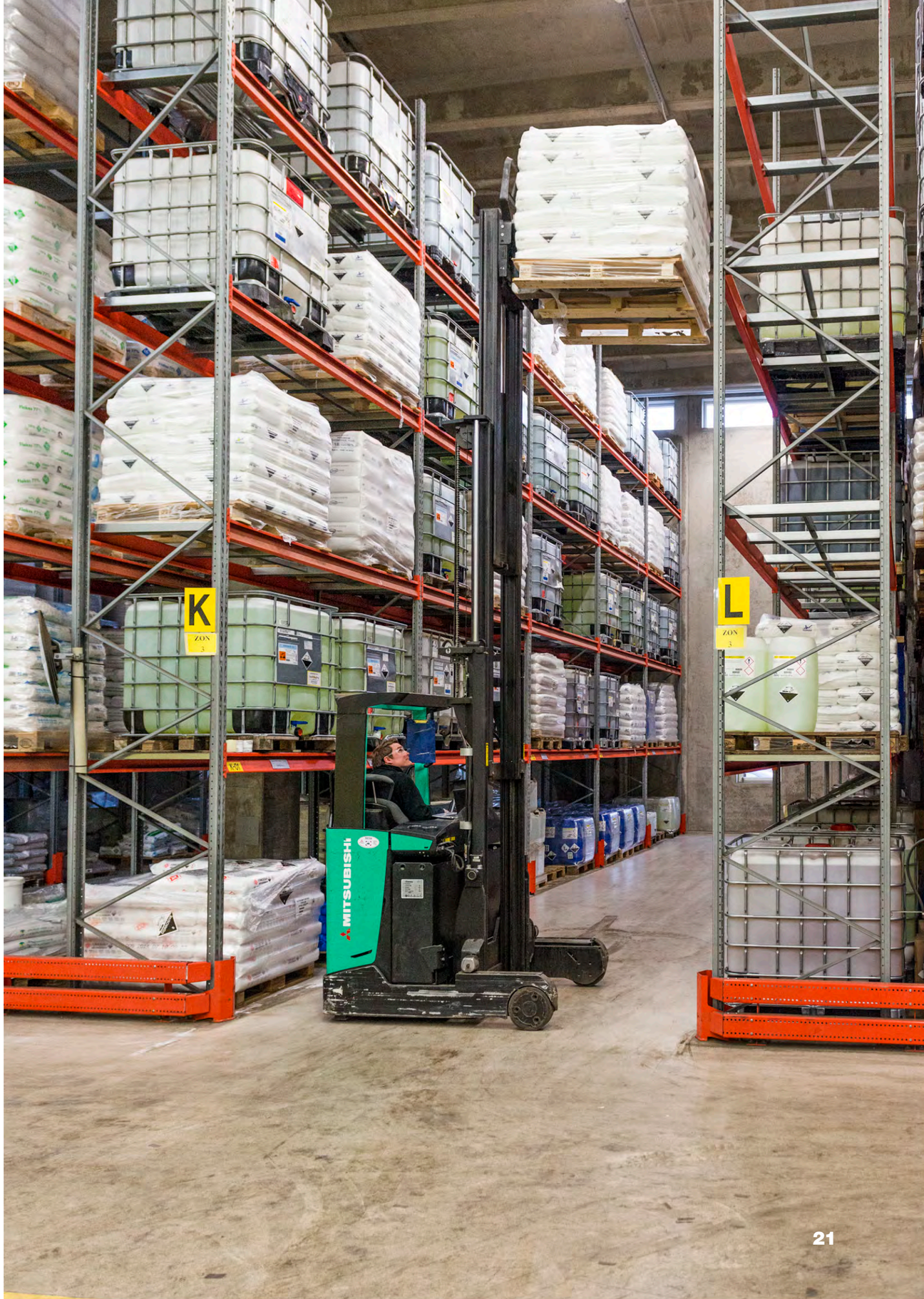
En av våra viktigaste insatser för en framtida god personalpolitik, säker och bra arbetsmiljö och störningsfri verksamhet är att i samverkan förebygga och snarast ingripa vid alkohol- och narkotikamissbruk. Swed Handling AB arbetar genom olika förebyggande åtgärder för att förhindra missbruk av alkohol och narkotika på arbetsplatsen. Grundinställningen i företaget är att hjälpa medarbetare som har missbruksproblem så att inte utslagning från arbetslivet blir en följdeffekt av missbruket. Vårt mål vid rehabiliteringen av missbrukare är att missbruket ska bort och den anställde vara kvar. Alla inom företaget är skyldiga att agera om missbruk upptäcks.

ANTAL OLYCKSFALL SOM ANDEL AV TOTALT ANTAL RAPPORTER



FRISKNÄRVARO (%)







Kompetensförsörjning & personlig utveckling

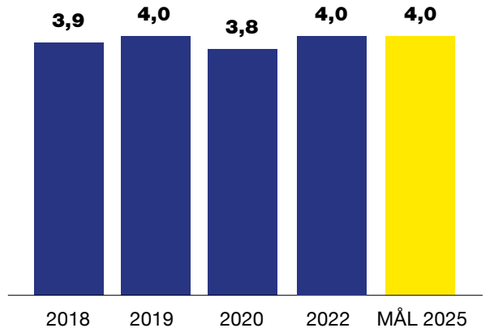
Som kemikaliedistributör är det viktigt att säkerställa att vår personal har rätt kompetens och att vi attraherar medarbetare att stanna kvar hos oss. Vi vill ha en arbetsmiljö som motiverar och engagerar våra anställda till att ta egna initiativ, vara serviceinriktade med en vilja att tillmötesgå kundernas behov och önskemål. För att vi ska kunna leverera rätt produkter i rätt tid, med hög servicegrad och hög flexibilitet är det viktigt att ha anställda med rätt kompetens. Vi vill attrahera de bästa medarbetarna och för att det ska vara möjligt behöver vi vara en attraktiv arbetsgivare. Det gör vi genom att erbjuda en trygg och meningsfull arbetsplats med ett tydligt och bra ledarskap och en kultur som främjar utveckling för våra medarbetare.

Riskhantering
All nyanställd personal och säsongspersonal genomgår en introduktion och i samband med nyanställning identifieras den nyanställdes utbildningsbehov baserat på personens tidigare erfarenheter samt befattningsbeskrivningen för den aktuella tjänsten. Vissa befattningar innefattar exempelvis arbete som kan innebära stor miljöpåverkan eller som behöver ha speciell kompetens för att kunna utföra sina arbetsuppgifter varpå alla anställda på dessa positioner skall genomgå utbildning för detta.

Genom att redan från start identifiera och planera utbildningsplaner för våra anställda kan vi säkerställa rätt kompetens på rätt befattning.

De anställdas utbildningsbehov inventeras i samband med utvecklingssamtal, som genomförs en gång per år mellan medarbetaren och närmaste chef. Identifierade utbildningsbehov dokumenteras och meddelas HR-chef. Behov av större utbildningsinsatser som berör all personal eller hela personalgrupper sker i samband med Ledningens genomgång, som hålls två gånger per år.

eNPS



ANSVARSFULL TILLVERKNING

Vi ska hålla oss uppdaterade på vilken miljöpåverkan företagets aktiviteter orsakar och arbeta systematiskt med miljöförbättrande åtgärder baserade på tydliga och mätbara miljömål. Vi skall alltid hålla oss uppdaterade och med god marginal leva upp till miljölagar och regler, relevanta för vår verksamhet.

Målet för vårt arbete är att vi alltid skall minimera skadliga miljöeffekter förorsakade av vår verksamhet samtidigt som vi skall klara av kraven på kvalitet, bra arbetsmiljö och god konkurrensförmåga. På så sätt säkerställer vi företagets framtid, samtidigt som vi bidrar till en förbättring av vår miljö.

Resursanvändning

Swed Handling AB åtar sig att arbeta för ständiga förbättringar och minska miljöbelastningen genom att medverka till hushållning av våra resurser och vid val av material och produkter vara särskilt aktsam om miljön. En viktig del i att minska vårt klimatavtryck är genom att minska vår resursanvändning. Vi ser ett tydligt samband mellan en effektiv resursanvändning, minskad miljöpåverkan och minskade driftskostnader. Vi ska därför – i samarbete med våra leverantörer – kunna erbjuda alternativa, mindre miljöbelastande, produkter och emballage till våra kunder. Det är vårt ansvar att göra vad vi kan för att minska den negativa påverkan på planeten och bidra till lösningar som minskar vårt klimatavtryck. Det ligger i vår kärnverksamhet att hitta lösningar för att minska negativ klimatpåverkan och sträva efter en mer hållbar och cirkulär ekonomi. Därför har vi två huvudmål inom vårt miljöledningssystem som vi följer upp regelbundet.

1. Transporter är en av våra största kostnader och det som också har stor påverkan på vår hållbarhetsprestanda. I början av 2022 togs ett temporärt beslut om att köra på diesel som drivmedel då priset på HVO steg väldigt kraftigt efter Rysslands invasion av Ukraina. Swed Handlings styrelse tog dock ett strategiskt beslut under hösten 2022 att återgå till HVO som drivmedel från och med 2023. Därav de höga siffrorna i tabellen.

2. Inom företaget hanteras och lagras stora mängder kemikalier av vilka flera är brandfarliga och/eller hälso- och miljöfarliga. Dock är förbrukningen av kemikalier mycket liten, då verksamheten baseras på distribution, omtappning och blandning av produkter för försäljning.

Riskhantering
Inom vårt miljöledningssystem driver vi specifikt två miljömål för att säkerställa effektiv och hållbar resursanvändning samt att vi ständigt uppgraderar och effektiviserar våra processer.

Första målet handlar om att vi ska minska miljöbelastningen i form av utsläpp från våra turbilar genom att öka antalet utkörda och hämtade kg per körda kilometer.

Andra målet handlar om att vi ska arbeta med att genomdriva miljöförbättrande åtgärder i samband med våra kundkontakter där vår rådgivning blir viktigt för att minska risker kopplat till hantering av farligt avfall och liknande. För att kunna mäta detta har vi infört ett poängsystem, där säljarna får poäng när de genomdriver miljöförbättrande åtgärder.

Genom att kartlägga vår miljöpåverkan från våra speditörer kan vi även sätta en handlingsplan för hur vi kan minska våra utsläpp kopplat till dessa leveranser.

Vad gäller vår interna kemikaliehantering har vi på Swed Handling en upprättad rutin för hur vi granskar nya kemiska produkter redan innan vi tar in dem i verksamheten. Därmed kan vi tidigt identifiera eventuella risker samt planera för hur dessa ska hanteras på ett säkert sätt.

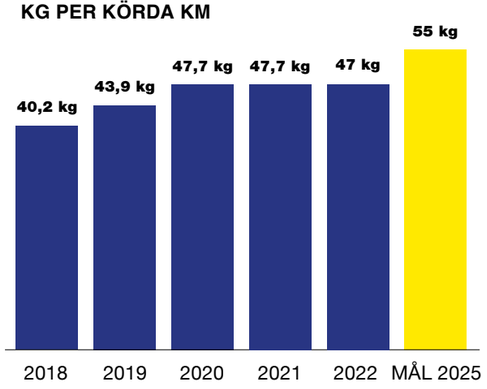
För att ta arbetet med vår egen miljöpåverkan ytterligare ett steg, planerar vi att kartlägga vårt klimatavtryck under 2023 för att kunna sätta ett övergripande klimatmål som våra två huvudmål i miljöledningssystemet kan bidra till.

ANDEL FOSSILFRITT BRÄNSLE I UTTRANSPORTER

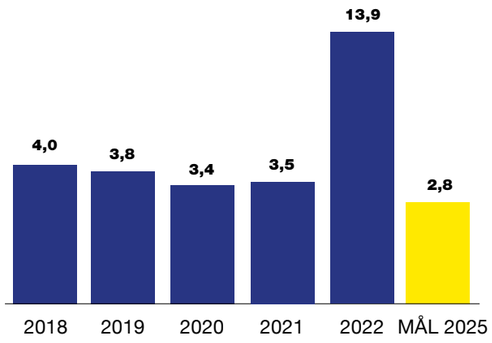
100%

från 2018 och framåt.

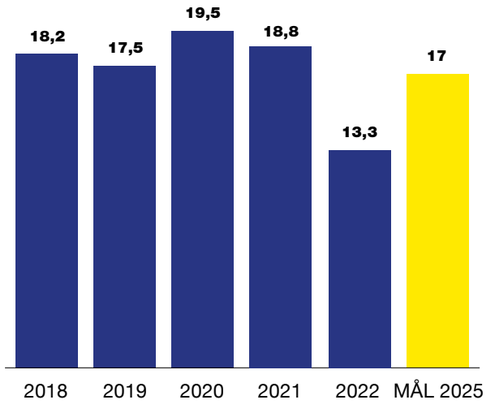
ANTAL UTKÖRDA OCH HÄMTADE KG PER KÖRDA KM



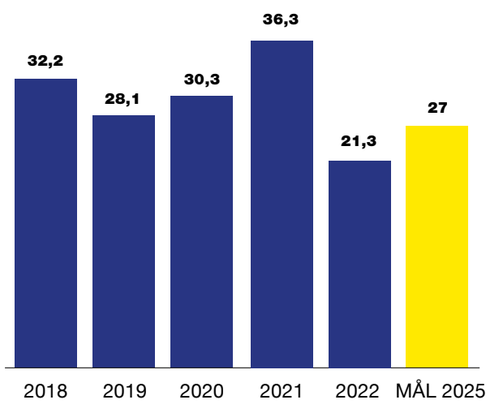
KOLDIOXIDUTSLÄPP PER LEVERERAD VIKT (KG/TON)



ELANVÄNDNING (KWH/TON)



FJÄRRVÄRMEANVÄNDNING (KWH/TON)



Produktanpassning

För att vi ska vara en attraktiv leverantör till våra kunder så behöver vi vara anpassningsbara och lyhörda för deras behov. Vi ska ständigt utvecklas så att vi kan fortsätta leverera produkter och tjänster som uppfyller kundens höga krav och förväntningar. Önskemål om nya produkter/produktförbättringar/produktanpassningar kommer oftast från våra kunder. Det kan handla om produktförbättringar avseende produktens prestanda, lukt eller färg. Produktchef och kemister kopplas som regel in och utreder, antingen själva eller tillsammans med kund och leverantörer vad som behöver ändras. Det kan även handla om att kunden önskar ett annat emballage, egen etikett eller en annan koncentration. Här görs en bedömning om det är möjligt att genomföra förändringen/-arna och om det är ekonomiskt försvarbart med avseende på vilka volymer kunden köper. I andra fall är det myndighetsbeslut som styr vad som behöver eller kan anpassas.

Riskhantering
Vi är lyhörda för våra kunders önskemål, samtidigt som vi i produktanpassningen stöttar och bistår med vår expertis för att kunna påverka och uppmuntra kunden till mer hållbara val, dels för att minimera miljöpåverkan i form av onödig resursanvändning, dels genom att rådge i hur produkterna bör användas och blandas för maximalt resursutnyttjande.

För att säkerställa att vår tillverkning ligger i linje med myndighetsbeslut och de lagar som gäller har vi en ständig lagbevakning som fångar upp nya regler/myndighetskrav och vi anpassar oss givetvis även till dessa då det i vissa fall kan vara avgörande för om vi kan fortsätta sälja en viss produkt eller inte. Genom att arbeta proaktivt med detta, säkerställer vi att vi inte köper in stora mängder av en produkt som vi sedan inte kommer kunna använda i våra produkter eller sälja vidare till kunderna.





Avfallshantering

Att ta hand om och återvinna vårt avfall är en viktig faktor för att minimera vårt miljöavtryck, inte minst i vår rådgivning till våra kunder och hur de tar hand om och ansvarar för det farliga avfall som kan uppkomma i deras processer. Inom Swed Handling uppkommer farligt avfall i verksamheten i huvudsak på grund av skadade produkter (frysta, missfärgade, konstig lukt), felblandningar, förbrukade absorberingsmedel och laboratoriekemikalier. En viktig faktor som minskar vårt och våra produkters miljöpåverkan väsentligt, är hur vi effektiviserar våra processer och minskar antal fel i de olika processerna. Behandlingen av farligt avfall kan variera men omfattar i huvudsak samma processer och utrustning som för företagets övriga produktion.

Övrigt avfall sorteras i följande fraktioner: Wellpapp, Järn/Metall, Kontorspapper, Mjukplast, Trä och Hushållsavfall.

Ett av våra miljömål är att inspirera till nytänkande inom miljöområdet genom informationsspridning till våra kunder då vi ser det som en del i vårt uppdrag att öka kunskapen samt medvetenheten om hur man bör hantera sitt avfall. Detta görs genom kundbesök eller vid övrig kundkontakt, men vi erbjuder även utbildning i hantering och transportering av farligt avfall.

Riskhantering
Vi är medlemmar i FTI-registret som organiserar insamling av returmaterial. Vi har ett välutvecklat retursystem för IBC-containers och plastdunkar. Täthetsprovning och besiktning av containers ger säkrare kemikaliehantering. Våra turbilar följer ett fastlagt schema för att skapa miljövänliga transporter med hög fyllnadsgrad. Vår personal på miljöavdelningen arbetar med att sköta företagets kvalitets- och miljöfrågor, samt myndighetskontakter. Två säkerhetsrådgivare finns anställda i bolaget som dels arbetar riskförebyggande inom företaget men kan även svara på frågor från kunder. Personalen får regelbunden utbildning och repetition i miljöredovisningssystemets uppbyggnad.

Vi tar ansvar vid hanteringen av avfallet som genereras i våra processer. Tillsammans med våra partners vidtas åtgärder för att följa lagkrav och standarder. Löpande övervakning och bedömningar görs för att förhindra att farligt avfall släpps ut och vi hanterar eventuella brister direkt. Vår utrustning har den nödvändiga tekniken för att förhindra föroreningar.
Därför anser vi att vi har tillräcklig kontroll över risken och att sannolikheten för en felhanterad händelse är låg.

Vi vill inspirera till nytänk kring avfall!







HÅLLBART ERBJUDANDE

Swed Handling AB:s affärsidé är att försälja och distribuera kemikalier till industri och konsumentgrossister inom Skandinavien. Detta ska ske med sådan lönsamhet att företagets fortsatta utveckling garanteras. Som komplement till kemikalieförsäljningen tillhandahåller vi även tjänster som anknyter till de produkter vi säljer såsom utbildningar, konsulttjänster, återtagning av returemballage, hantering av kemikalieavfall och provtryckning av IBC-behållare. Vi strävar alltid efter att upprätthålla en hög servicenivå och leveranssäkerhet samt att skapa ett mervärde för våra kunder.

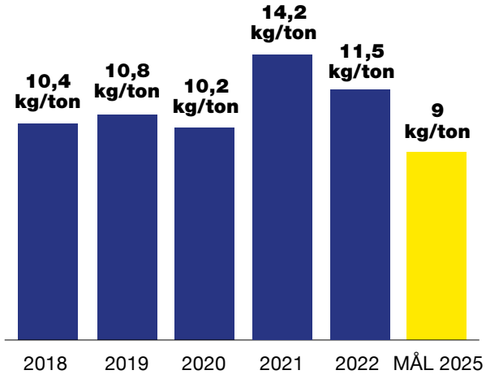
Kemikalieanvändning

Vi lever i ett alltmer kemikalieintensivt samhälle med ökade krav på kunskaper om kemiska produkter, ständigt nya och uppdaterade regler och krav, vilka ibland kan vara svårt att i rätt tid och på rätt sätt tillgodogöra sig. Bristande kunskaper om och felaktig hantering av kemikalier kan få allvarliga konsekvenser för miljö och hälsa. På Swed Handling har vi hög kompetens inom kemi- och miljöområdet och erbjuder därför våra kunder rådgivning och utbildning kopplat till användning och hantering av kemikalier och farligt avfall.

Vårt erbjudande kopplat till utbildning innefattar områden så som kemikalieutbildning, miljöutbildning, farligt avfall samt utbildning för transport av farligt gods på väg. Utbildningarna vänder sig ofta till personal som ansvarar för inköp, bedömning och hantering av kemikalier, farligt avfall och avfall på företag och i organisationer.

Riskhantering
Swed Handling ska hantera och transportera farligt gods på ett sådant sätt att de risker som uppkommer är minimala. Vi skall även i samarbete med våra kunder och leverantörer verka för säkra transporter av farligt gods. Genom att erbjuda våra kunder utbildningar och rådgivning inom kemikalieanvändningen och hantering av farligt avfall kan vi minimera risken för att kemikalierna hanteras felaktigt och därmed förhindra förekomsten av allvarliga konsekvenser. Genom våra utbildningar ger vi kunskaper om kemikaliers och farligt avfalls miljö- och hälsofarlighet samt förebyggande åtgärder för hur kunderna kan minska dessa risker.

MÄNGD SKÖLJVATTEN FRÅN PRODUKTION PER PRODUCERANDE TON



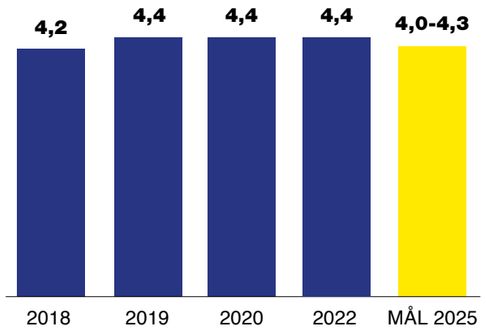


Leveranssäkerhet

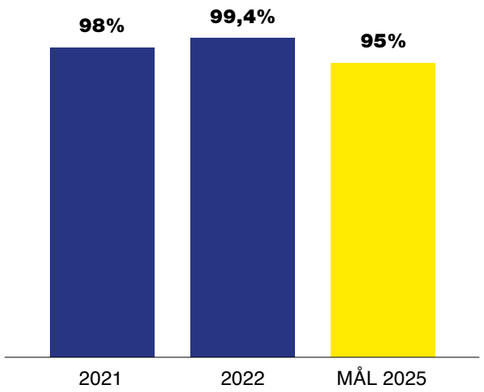
Att säkerställa att våra kunder får sina produkter i rätt tid är en av våra viktigaste frågor. Uteblivna eller försenade leveranser skulle inte bara skada vårt förtroende, det skulle innebära stora konsekvenser för våra kunder som är beroende av våra produkter. Kvalitet är en grundförutsättning för att med lönsamhet uppnå leverans i rätt tid och ska vara naturligt inbyggt i alla våra processer. Vi mäter utleveranssäkerhet på orderradsnivå och jämför utlevererat datum med lovat/bekräftat datum. Vår målsättning är att ha minst 98,5% leveranssäkerhet till kund men har de senaste åren haft ett resultat runt 99,5%.

Riskhantering
Genom att kontinuerligt mäta leveranser i tid, antal reklamationer och att vi levererar rätt antal returenheter får vi ett mått på vår leveranssäkerhet och vår kvalitet. Vi arbetar med en proaktiv och långsiktig plan för vår kapa¬citet och vårt nyckeltal kopplat till leveranssäkerheten ger oss möjlighet att snabbt agera om någonting pekar åt fel håll. Varje orderrad som inte levererats till kund på exakt rätt dag följs upp och förbättringar genomförs för att undvika återupprepning. I de fall som avvikelsen orsakats av leverantör eller transportör följs orsaken upp och beslut om avhjälpande åtgärd tas.

KUNDNÖJDHET (NKI)



LEVERANSPRECISION (%)

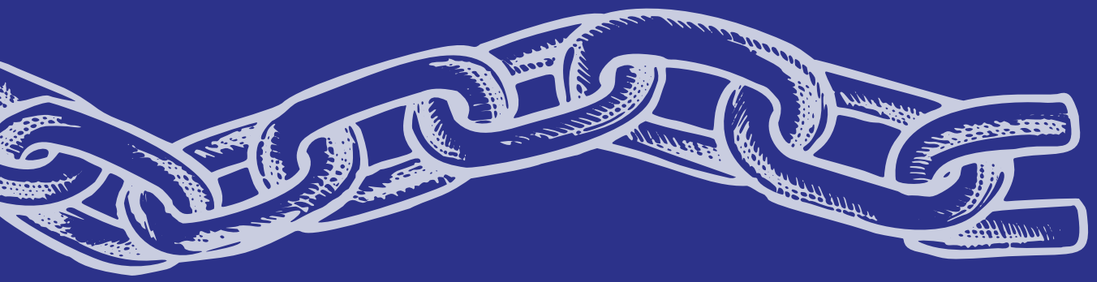




Emballage

Swed Handling har marknadens mest välutvecklade returemballagesystem. Vi tar tillbaka tömda emballage från kund, ofta med hjälp av våra turbilar. Genom att erbjuda hyresemballage behåller vi ägandeskap och ansvar för emballaget. Detta innebär att kunden inte behöver fundera på avfallshantering utan att vi kommer till dem och hämtar tillbaka det. I det fall där emballaget ej är av hyreskaraktär erbjuder vi istället våra kunder att köpa tillbaka använt emballage. För att ha en effektiv logistik och minska antalet transport sker det ofta i samband med ny leverans. Vi tar tillbaka IBC:er (800 liter & 1000 liter), plastfat, och plastdunkar i storleken 25–60 liter. När dessa anländer till våra anläggningar besiktas de av vår auktoriserade personal, rengörs och godkänns för återanvändning. På så vis bidrar vi till ett cirkulärt kretsloppssystem. När emballagen inte längre går att återanvända skickar vi dessa till återvinning så att nytt emballage eller andra produkter kan skapas. I de fall där vi ej tar tillbaka emballaget är vi anslutna till FTI (förpacknings & tidnings insamlingen) där emballaget samlas in för återvinning.

Riskhantering
Med hjälp av vårt returemballagesystem kan vi minimera risken för stora mängder avfall genom att istället arbeta cirkulärt där vi tar tillvara på resurserna och återanvänder så mycket som möjligt. Förutom att minimera förekomsten av avfall, innebär vår cirkulära modell även att vi kan minska behovet av att köpa in nytt emballage, hushålla om jordens resurser och återanvända så mycket som möjligt.



SAMVERKAN I LEVERANTÖRS-KEDJAN

Vår verksamhet bygger på nära samarbete och partnerskap där våra relationer karaktäriseras av professionalism, respekt och transparens. Nyckeln till att nå vår framgång ligger i samverkan med våra leverantörer och hur vi arbetar för att påverka varandra i omställningen till att bli ett än mer hållbart företag.

Leverantörsuppföljning

Det är viktigt för oss att vi köper in varor med rätt kvalitet från våra leverantörer, att allt material används på ett tekniskt hållbart sätt, håller över tid och skapar nöjda kunder. Kontinuerlig samverkan med strategiska leverantörer är allt viktigare för att kunna vinna nya affärer och säkerställa affärernas lönsamhet. Samtliga köp ska genomföras i god konkurrens, vilket förutsätter planering och erforderlig tid för ett kvalitetssäkrat inköpsarbete där beställare och inköpare arbetar tillsammans. I samband med upphandling säkerställs att leverantörer av varor och tjänster har system för att hantera tillämpliga krav. Inköpsansvarig bedömer leverantörer ur miljösynpunkt samt informerar vilka krav vi ställer på dem.

Riskhantering
Idag förväntas företag veta och visa vad de gör för att identifiera och ta itu med mänskliga rättigheter i sin verksamhet och värdekedja. Eftersom vår värdekedja sträcker sig över hela världen är det viktigt att vi är medvetna om var risker kopplat till mänskliga rättigheter kan uppstå. Därför har vi vår uppförandekod som stipulerar att trakasserier, kränkningar och diskriminering aldrig får förekomma i någon form, direkt eller indirekt. Vi är medvetna om att vi behöver ta ett större grepp om vårt arbete med vår leverantörskedja och se över vår leverantörsuppföljningsprocess till att även inkludera en hållbarhetsbedömning. Vi ska definiera mål och nyckeltal för att tydliggöra vad vi vill uppnå, vilket ansvar vi vill ta och vad som förväntas av de medarbetare som ska arbeta med detta. Vi ska även se över möjligheten att systematisera uppföljningsprocessen genom prioritering och kategorisering av leverantörer.

Produkturval

Swed Handlings sortiment består till största delen av industrikemikalier eller råvarukemikalier. Produkturvalet styrs ofta av efterfrågan från kunder men genom partnerskap med våra kunder arbetar vi proaktivt för att få de att använda eller sälja mer miljövänliga alternativ. Vi behöver även ta hänsyn till om vi kan och får hantera produkten på ett säkert sätt och om den omfattas av särskilda krav för lagring eller hantering.

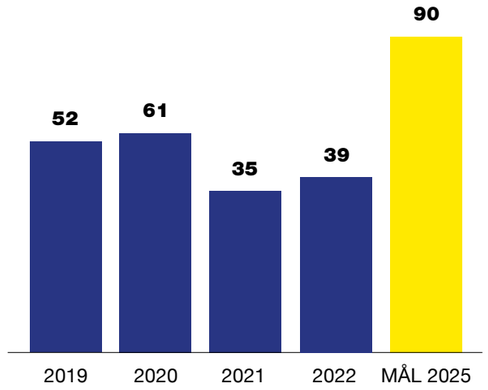
Swed Handling utför även kundspecifika blandningar. Här görs en säkerhetsmässig bedömning avseende arbetsmiljö, val av utrustning och arbetsmetod innan vi kan ge ett svar till kund. Vår policy är dock att kunna erbjuda våra kunder en så kallad helhetsaffär där vi kan blanda kundens produkt med hjälp av våra råvaror, vår kunskap, vår specialiserade blandningsutrustning och våra säkerhetsbarriärer. Vi kan även erbjuda våra kunder distribution av kundens produkt efter utförd tillverkning.

Myndighetskrav styr även vårt sortiment/produkturval. Vi behöver anpassa oss till rådande lagkrav och våra tillstånd för verksamheten som ligger till grund för vad vi kan hantera, lagra och distribuera.

Riskhantering
Även om vi är väldigt flexibla i vårt erbjudande till våra kunder så går säkerheten alltid först. Vi tillhandahåller inte produkter med dålig kvalitet eller produkter som har för hög miljöbelastning. För att minska denna risk jobbar vi med att dela med oss av våra kunskaper till kunder gällande de produkter vi tillhandahåller och de produkter de bör välja, så att de kan hantera dessa på ett säkert sätt.

Företagets ledning tillser och övervakar att relevanta lagar, förordningar och krav följs samt informerar personalen om förändringar som påverkar företagets och personalens säkerhet i det dagliga arbetet.

FÖRSÄLJNING AV MILJÖFÖRBÄTTRANDE PRODUKTER/LOGISTIKLÖSNINGAR





Swed Handling
CHEMICALS

swedhandling.com
info@swedhandling.com

Följ oss
på LinkedIn!